



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Π.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΗΔΟΝΟΣ
Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών
Εθνικής Αντίστασης 36
Κουφάλια 57100

Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας
στο Δήμο Χαλκηδόνος.

Αρ. Πρωτ: 10581
Ημ/νία: 19/07/2022

ΚΑ: 02.00.6117.01
Προϋπολογισμός:
4.263,00€

“Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Χαλκηδόνος.”

CPV 71317210-8

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 4.263,00€

που θα βαρύνουν τον Π/Υ του 2022 και 2023

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- A. Τεχνική Προδιαγραφή
- B. Προϋπολογισμός

A. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Αντικείμενο της παρούσας είναι η ανάθεση της παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Χαλκηδόνος για χρονικό διάστημα ενός έτους.

1. Αναγκαιότητα Υπηρεσίας.

Δεδομένου ότι στον Δήμο Χαλκηδόνος δεν υπηρετεί προσωπικό αντίστοιχων κλάδων η υπηρεσία πρέπει να ανατεθεί σε εξωτερικό συνεργάτη.

Σύμφωνα με την υπ αριθμ. 88555/3296/88 Κ.Υ.Α. «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (Φ.Ε.Κ. 721/Β/1988) που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989 η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 294/1988(ΦΕΚ 138/Α/1988) “Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθ. 1 παρ. 1 του Ν.1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του γιατρού εργασίας, καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων”.

Σύμφωνα με το Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84Α/2-6-2010) κυρώθηκε ο κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Τέλος με το άρθρο 10 παρ. 10.4 της ΚΥΑ 6.15107/5.12840/07.12.2016 (Φ.Ε.Κ. 3975/Β'/12-12-2016) “Προώθηση της απασχόλησης ανέργων μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα στους Δήμους της χώρας, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων, με συγχρηματοδότηση από πόρους του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 και χρηματοδότηση από εθνικούς πόρους, στο πλαίσιο του Ν. 4152/2013 ως ισχύει” ο επιβλέπων φορέας με πλήρη ευθύνη του υποχρεούται να διασφαλίζει την ασφάλεια και υγεία των ωφελουμένων στον τόπο απασχόλησής τους ως προς όλες τις πτυχές και στο ίδιο επίπεδο προστασίας που παρέχεται και στους άλλους εργαζομένους του, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ Α' 84), καθώς και τις ειδικότερες σχετικές διατάξεις.

Η ανάθεση εργασιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4412/2016.

2. Καθήκοντα Ιατρού Εργασίας

Ο Ιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης των λειτουργικών διαδικασιών, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού.

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. Δεν επιτρέπεται ο ιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Ο Ιατρός Εργασίας επίσης προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτόν:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψης τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Ο Ιατρός Εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

3. Προσόντα Ιατρού Εργασίας

Τα προσόντα του Ιατρού Εργασίας καθορίζονται από τα άρθ. 5 και 8 Ν 1568/85 αντίστοιχα όπως τροποποιήθηκε με το Ν.3144/2003

Γιατρός Εργασίας: Πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ο όρος «γιατρός εργασίας» νοείται εφ' εξής ο γιατρός που διαθέτει την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του γιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται από το Ν.1568/85, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

Α) οι γιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου έχουν συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί 7 τουλάχιστον έτη.

Β) οι γιατροί οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εκτελούν καθήκοντα γιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

4. Ώρες απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους καθορίζονται από τις διατάξεις του ΠΔ 294/88

5. Υπολογισμός ωρών εργασίας.

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από την παρ.1 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, που καθορίζουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης του γιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες:

Κατηγορία Προσωπικού	Κατηγορία Ειδικότητας	Κατηγορία (βάσει του Π.Δ. 294/1988)	Σύνολο εργαζομένων	Μήνες Απασχόλησης (με αναγωγή σε πλήρη απασχόληση)	Ώρες εργασίας ανά έτος και ανά εργαζόμενο	Σύνολο ωρών
Μόνιμοι	Διοικητικό προσωπικό	Γ	40	12	0,4	16,0
Μόνιμοι	Εργατοτεχνικό προσωπικό	Β	19	12	0,6	11,4
Ι.Δ.Α.Χ	Διοικητικό προσωπικό	Γ	23	12	0,4	9,2
Ι.Δ.Α.Χ	Εργατοτεχνικό προσωπικό	Β	33	12	0,6	19,8
ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ	Διοικητικό προσωπικό	Γ	1	12	0,4	0,4
Γενική Γραμματέας	Διοικητικό προσωπικό	Γ	1	12	0,4	0,4
Ειδικοί Σύμβουλοι	Διοικητικό προσωπικό	Γ	5	12	0,4	2,0

Ι.Δ.Ο.Χ (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67 ΟΑΕΔ)	Διοικητικό προσωπικό	Γ	7	12	0,4	2,8
Ι.Δ.Ο.Χ (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67 ΟΑΕΔ)	Εργατοτεχνικό προσωπικό	Β	29	12	0,6	17,4
Ι.Δ.Ο.Χ (ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ-ΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΗΜΙΑΠΑΣΧΟΛΙΣΗ)	Εργατοτεχνικό προσωπικό	Β	66	5	0,6	16,5
Ι.Δ.Ο.Χ. (ΚΑΠ)	Διοικητικό προσωπικό	Γ	2	8	0,4	0,5
Ι.Δ.Ο.Χ. (ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥ)	Διοικητικό προσωπικό	Γ	5	8	0,4	1,3
Ι.Δ.Ο.Χ (ΚΟΛΥΜΒΗΤΗΡΙΟ)	Διοικητικό προσωπικό	Γ	5	5	0,4	0,8
Ι.Δ.Ο.Χ (ΩΔΕΙΟ)	Διοικητικό προσωπικό	Γ	9	2	0,4	0,6
Ι.Δ.Ο.Χ (ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ)	Διοικητικό προσωπικό	Γ	19	8	0,4	5,1
Ι.Δ.Ο.Χ (ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ)	Εργατοτεχνικό προσωπικό	Β	35	8	0,6	14,0
ΜΑΘΗΤΕΙΑ	Διοικητικό προσωπικό	Γ	8	9	0,4	2,4
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΤΕΙ - ΙΕΚ	Διοικητικό προσωπικό	Γ	2	2	0,4	0,1
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	Διοικητικό προσωπικό	Γ	2	12	0,4	0,8
ΚΟΙΝΟΦΕΛΗΣ ΚΡΑΤΟΥΜΕΝΟΙ	Εργατοτεχνικό προσωπικό	Β	5	1	0,6	0,3
					Σύνολο ωρών	121,8

6. Τρόπος πληρωμής

Για την παροχή των παραπάνω υπηρεσιών η ενδεικτική αμοιβή καθορίζεται στο ποσό των 35€/ώρα ήτοι 4.263,00€ για ένα έτος (121,8ώρες Χ 35€) το οποίο συμπεριλαμβάνει τις νόμιμες κρατήσεις.

Σύμφωνα με την ΠΟΛ1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 & Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ υπ. αριθμ.297/2008 ο Ιατρός εργασίας απαλλάσσεται του ΦΠΑ.

Η παροχή υπηρεσιών έχει διάρκεια 12 μηνών επιμερισμένη σε δύο έτη, ως εξής:

- i. Για το έτος 2022 για πέντε μήνες αναλογούν 50,80 ώρες
- ii. Για το έτος 2023 για επτά μήνες αναλογούν 71,00 ώρες

Σε περίπτωση που το προσωπικό του Δήμου Χαλκηδόνος θα αυξηθεί κατά ποσοστό 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος υπηρεσιών του ιατρού εργασίας θα παραμείνει το ίδιο. Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή /ώρα. Ο ανάδοχος θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση του προσωπικού.

7. Υποχρέωση Εργοδότη

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το άρθ. 7 του ΠΔ 17/18-1-1996(ΦΕΚ 11Α) «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».

Η παραπάνω υπηρεσία θα παρέχεται στα πλαίσια των επισκέψεων του ιατρού σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου Χαλκηδόνος, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Κατά τις επισκέψεις αυτές ο ιατρός θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που θα οριστεί σε κάθε εγκατάσταση, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις.

Συντάχθηκε
Κουφάλια 19/07/2022

Χρήστος Κωτσάκης

Θεωρήθηκε
Κουφάλια 19/07/2022
Ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης
Τεχνικών Υπηρεσιών

Νικόλαος Τουλουπίδης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Π.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΗΔΟΝΟΣ
Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών
Εθνικής Αντίστασης 36
Κουφάλια 57100

ΚΑ:00.6117.01
Προϋπολογισμός: 4.263,00€

Β. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Α/Α	Περιγραφή Είδους	Μονάδα Μέτρησης	Ποσότητα (Ωρες Τ.Α.)			Ενδεικτική τιμή μονάδος (€)	Δαπάνη		
			Έτος 2022 (5μήνες)	Έτος 2023 (7μήνες)	Σύνολο ωρών		2022 (€)	2023 (€)	Σύνολο (€)
1.	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	Ωρα (Τ.Α.)	50,80	71,00	121,80	35,00	1.778,00	2.485,00	4.263,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ							1.778,00	2.485,00	4.263,00

Το ποσό των 1.778,00€ θα βαρύνει το Π/Υ του οικονομικού έτους 2022 και 2.485,00€ το έτος 2023.

Συντάχθηκε
Κουφάλια 19/07/2022

Θεωρήθηκε
Κουφάλια 19/07/2022
Ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης
Τεχνικών Υπηρεσιών

Χρήστος Κωτσάκης

Νικόλαος Τουλουπίδης