



**ΜΟΝΑΔΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ**

**ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ  
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ**

Έκδοση 1.0  
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2025

## Περιεχόμενα

ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	2
ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....	3
Εσωτερικός Έλεγχος & αναγκαιότητα Κώδικα Δεοντολογίας .....	3
Περιεχόμενο Κώδικα .....	4
ΜΕΡΟΣ Α' – Σκοπός, Πεδίο Εφαρμογής & Βασικές Έννοιες.....	5
Σκοπός.....	5
Πεδίο Εφαρμογής .....	5
Βασικοί Ορισμοί.....	5
ΜΕΡΟΣ Β' - Αρχές & Κανόνες Συμπεριφοράς .....	8
Θεμελιώδεις Αρχές και Αξίες.....	8
1. Ανεξαρτησία, Αμεροληψία και Αντικειμενικότητα .....	8
2. Ακεραιότητα.....	9
3. Εμπιστευτικότητα.....	10
4. Επαγγελματική Επάρκεια και Ικανότητα .....	10
Κανόνες Συμπεριφοράς .....	11
1. Ανεξαρτησία, Αμεροληψία και Αντικειμενικότητα .....	11
2. Ακεραιότητα.....	13
3. Εμπιστευτικότητα.....	14
4. Επαγγελματική Επάρκεια και Ικανότητα .....	15
ΜΕΡΟΣ Γ' – Συμπληρωματικές Οδηγίες Εφαρμογής του Κώδικα .....	17
Σύγκρουση Συμφερόντων .....	17
Δέουσα Επαγγελματική Επιμέλεια .....	17
Εμπιστευτικότητα και Χρήση Πληροφοριακών Συστημάτων.....	18
Κατευθυντήριες Αρχές για τη Λήψη Δεοντολογικών Αποφάσεων .....	18
Επαγγελματικές Σχέσεις με Ελεγχόμενες Μονάδες .....	19
ΜΕΡΟΣ Δ' - Εποπτεία και Μηχανισμός Παρακολούθησης.....	20
Εποπτεία και Μηχανισμός Παρακολούθησης .....	20
Υποχρεώσεις Εξωτερικών Παρόχων.....	20
Ισχύς & Δημοσίευση.....	20

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών αποτελεί μια ολοκληρωμένη δήλωση των αξιών και αρχών, οι οποίες θα πρέπει να καθοδηγούν την ηθική και επαγγελματική συμπεριφορά των Εσωτερικών Ελεγκτών εντός και εκτός του Δήμου Χαλκηδόνος. Προάγει την ηθική κουλτούρα του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελεγκτή και ορίζει τις αρχές και τις προσδοκίες που πρέπει να κυριαρχούν σε ατομικό και οργανωτικό επίπεδο κατά τη διεξαγωγή του εσωτερικού ελέγχου.

Αποτελεί σημείο αναφοράς για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές, εδραιώνει την εμπιστοσύνη ως προς την αντικειμενικότητα διαβεβαίωσης θεμάτων διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων και συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφαλίζοντας τη διατήρηση και ενδυνάμωση της αξιοπιστίας και της φήμης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Δήμου Χαλκηδόνος. Η έννοια «Εσωτερικοί Ελεγκτές» περιλαμβάνει όλους όσους παρέχουν υπηρεσίες εσωτερικού ελέγχου στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

Με την κατάρτιση του Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών επιδιώκεται η ενίσχυση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της λογοδοσίας, καθώς και η πρόληψη, η αποτροπή, ο εντοπισμός και η αντιμετώπιση φαινομένων και πράξεων απάτης και διαφθοράς. Επιπλέον, κατοχυρώνεται η ανεξαρτησία της λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου και η συμμόρφωση των κανόνων λειτουργίας και δραστηριοτήτων του εσωτερικού ελέγχου κυρίως με τα παγκόσμια πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές, όπως διαμορφώνονται από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (Institute of Internal Auditors - IIA) όσο και από τον Κώδικα Δεοντολογίας του Διεθνούς Οργανισμού Ανωτάτων Οργάνων Ελέγχου (International Organization of Supreme Audit Institutions - INTOSAI).

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

### *Εσωτερικός Έλεγχος & αναγκαιότητα Κώδικα Δεοντολογίας*

Ο Εσωτερικός Έλεγχος δρα σε πολλά επίπεδα, υποστηρίζοντας τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση να αξιολογήσουν τον τρόπο λειτουργίας του Δήμου Χαλκηδόνος και τα αποτελέσματά τους, να κατανοήσουν εις βάθος τα τυχόν προβλήματα και τις αιτίες τους και να προνοήσουν για τη θωράκισή του, έναντι μελλοντικών κινδύνων.

Η ανεξαρτησία, οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες του Εσωτερικού Ελέγχου στον Δημόσιο Τομέα θέτουν υψηλές ηθικές απαιτήσεις στο προσωπικό που στελεχώνει την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

Η συμπεριφορά των Εσωτερικών Ελεγκτών, πρέπει να είναι αδιαφιλόνικη ανά πάσα στιγμή και υπό κάθε περίπτωση.

Οποιαδήποτε ανεπάρκεια στη συμπεριφορά τους μπορεί να θέσει σε αμφισβήτηση την ακεραιότητα των ελεγκτών, την ποιότητα και εγκυρότητα του ελεγκτικού τους έργου, αλλά και να εκθέσει τόσο την Υπηρεσία τους όσο και τον ίδιο τον Δήμο στον οποίο υπάγονται.

Συνεπώς, ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι αναγκαίος για τη διεξαγωγή του Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς εδραιώνει την εμπιστοσύνη ως προς την αντικειμενικότητα της παρεχόμενης διαβεβαίωσης σε θέματα διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και τα Παγκόσμια Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελούν τα βασικά εργαλεία που έχουν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές στη διάθεσή τους.

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας καταρτίζεται σε συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου στον δημόσιο τομέα και, ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Προτύπου Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών (ΦΕΚ Β' 4634/2024), το οποίο εφαρμόζεται συμπληρωματικά. Ο Δήμος Χαλκηδόνος προσαρμόζει το περιεχόμενό του, όπου απαιτείται, προκειμένου να ανταποκρίνεται στις λειτουργικές της ανάγκες και στις ιδιαιτερότητες της οικείας οργανωτικής δομής.

### Περιεχόμενο Κώδικα

Ο παρών Κώδικας αποτελείται από τρία μέρη, τα οποία οργανώνουν με σαφήνεια το σύνολο των αρχών, κανόνων και μηχανισμών που διέπουν τη δεοντολογία των Εσωτερικών Ελεγκτών:

Α. Στο πρώτο μέρος παρουσιάζονται ο Σκοπός, το Πεδίο Εφαρμογής και οι βασικοί ορισμοί που αξιοποιούνται στον Κώδικα.

Β. Στο δεύτερο μέρος παρατίθενται οι Θεμελιώδεις Αρχές και Αξίες, καθώς και οι Κανόνες Επαγγελματικής Συμπεριφοράς που οφείλουν να τηρούν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές κατά την άσκηση του έργου τους.

Γ. Στο τρίτο μέρος περιλαμβάνονται συμπληρωματικές οδηγίες και εξειδικεύσεις εφαρμογής, οι οποίες ενισχύουν την κατανόηση και την πρακτική υλοποίηση των Αρχών του Κώδικα.

Δ. Στο τέταρτο μέρος περιγράφονται η εποπτεία και ο μηχανισμός παρακολούθησης της τήρησης του Κώδικα, οι υποχρεώσεις των εξωτερικών συνεργατών και οι προβλέψεις σχετικά με τη δημοσίευση και ισχύ του.

## ΜΕΡΟΣ Α' – Σκοπός, Πεδίο Εφαρμογής &amp; Βασικές Έννοιες

## Σκοπός

Σκοπός του Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών είναι η δήλωση των Αρχών και των Αξιών που πρέπει να εφαρμόζουν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ώστε να προάγονται οι επαγγελματικές και ηθικές αξίες και πρότυπα. Ο Κώδικας Δεοντολογίας καθοδηγεί και οριοθετεί τη συμπεριφορά των Εσωτερικών Ελεγκτών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και αποτελεί βασικό στοιχείο για την εδραίωση της εμπιστοσύνης στο έργο και στη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου.

## Πεδίο Εφαρμογής

Ο παρών Κώδικας καταλαμβάνει το σύνολο των υπαλλήλων που ασκούν καθήκοντα Εσωτερικού Ελεγκτή στον Δήμο Χαλκηδόνος, όπως αυτοί προσδιορίζονται στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους Α' του ν. 4795/2021, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας τους και ανεξαρτήτως της κατοχής θέσης ευθύνης. Επιπλέον, στον Κώδικα υπάγονται και τα φυσικά πρόσωπα, είτε ατομικά είτε ως μέλη ομάδας έργου σε νομικό πρόσωπο, στα οποία έχει ανατεθεί με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών η υποστήριξη της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ή η άσκηση της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου στον Δήμο Χαλκηδόνος.

## Βασικοί Ορισμοί

**Ακεραιότητα (Integrity):** Η Ιδιότητα ή η κατάσταση του έχοντος ακλόνητες ηθικές αρχές. Η ευθύτητα, η εντιμότητα και η ειλικρίνεια. Η βούληση να πράττει κανείς το σωστό, να πρεσβεύει και να ανταποκρίνεται σε ένα σύνολο αξιών και προσδοκιών.

**Ανεξαρτησία (Independence):** Η απαλλαγή από συνθήκες που εμποδίζουν τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου να εκτελέσει τα καθήκοντά του με αμερόληπτο τρόπο.

**Αντικειμενικότητα (Objectivity):** Η αμερόληπτη στάση και νοοτροπία, η οποία επιτρέπει στους Εσωτερικούς Ελεγκτές να εκτελούν το έργο τους όπως πιστεύουν οι ίδιοι και να μη δέχονται συμβιβασμούς ως προς την ποιότητά του. Η αντικειμενικότητα απαιτεί να μην επηρεάζεται η κρίση των ελεγκτών για θέματα ελέγχου από άλλους.

**Εσωτερικός Έλεγχος (Internal Audit):** Είναι μια ανεξάρτητη, αντικειμενική διαβεβαιωτική και συμβουλευτική δραστηριότητα, σχεδιασμένη να προσδίδει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες του Φορέα. Βοηθάει τον Φορέα να επιτύχει τους αντικειμενικούς του στόχους, υιοθετώντας μια συστηματική, επαγγελματική προσέγγιση στην αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και των διαδικασιών διακυβέρνησης.

**Ηθικές Αξίες (Ethical Values):** Οι αξίες που επιτρέπουν στον Υπεύθυνο για τη λήψη αποφάσεων, να καθορίζει την κατάλληλη συμπεριφορά που θα υιοθετήσει και βασίζονται σε καθετί «ορθό» το οποίο μπορεί να εκτείνεται πέραν των απαιτήσεων του νόμου.

**Κανόνες Συμπεριφοράς (Code of Conduct):** Είναι οι αρχές που οι Εσωτερικοί Ελεγκτές οφείλουν να εφαρμόζουν, ώστε να προάγονται οι επαγγελματικές και ηθικές αρχές κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

**Σύγκρουση συμφερόντων (Conflict of Interest):** Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν η επαγγελματική κρίση ή οι ενέργειες ενός Εσωτερικού Ελεγκτή ενδέχεται να επηρεαστούν από ένα προσωπικό ή ιδιωτικό συμφέρον, οδηγώντας σε προσωπικό, οικονομικό ή επαγγελματικό κέρδος.

**Έννοια συγγενικού ή κοντινού προσώπου η καλυμμένης σχέσης:** Στον κύκλο αυτόν, εμπίπτουν συγγενείς του υποκείμενου, δηλαδή η/ο σύζυγος ή συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, σε ευθεία γραμμή απεριορίστους, σε πλάγια γραμμή έως και τρίτου βαθμού, ή άτομα με τα οποία έχει ιδιαίτερη σχέση φιλίας ή εχθρότητας ή με τα οποία έχει μια καλυμμένη σχέση. Εμπίπτουν οι περιπτώσεις αντιδικίας (εντός ή εκτός υπηρεσίας) ή ενεστώσας ή παρελθούσας δικαστικής διένεξης για προσωπικούς λόγους (π.χ. μήνυση, αγωγή, διαζύγιο, κληρονομιά κ.λπ.).



**Έννοια ιδιαίτερα οικονομικού ή άλλου συμφέροντος:** Ιδιαίτερο οικονομικό ή άλλο συμφέρον συνιστά η πραγματική και προβλέψιμη πιθανότητα ότι το αποτέλεσμα της εργασίας του υποκείμενου θα έχει για τον ίδιο ή τα παραπάνω πρόσωπα ένα οικονομικό αποτέλεσμα που μπορεί να είναι κέρδος ή ζημία.

**Συμμόρφωση (Compliance):** Συμφωνία και πιστή εφαρμογή πολιτικών, σχεδίων, διαδικασιών, νόμων, κανονισμών, συμβολαίων ή άλλων απαιτήσεων.

**Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System):** Είναι το πλέγμα των λειτουργιών και διαδικασιών, αλλά και των δικλίδων ελέγχου που υιοθετεί ο Φορέας και είναι σχεδιασμένο έτσι ώστε να του παρέχει εύλογη διαβεβαίωση επίτευξης των στόχων του σχετικά με την:

- α. αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των επιχειρησιακών του λειτουργιών,
- β. αξιοπιστία οικονομικών και λοιπών αναφορών,
- γ. συμμόρφωση με τους νόμους, τους κανονισμούς και τις πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία του.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου οφείλει να λαμβάνει υπόψη τα γενικώς αποδεκτά Παγκόσμια Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου και τις βέλτιστες στρατηγικές, όπως διαμορφώνονται ιδίως από την Επιτροπή Υποστήριξης Οργανισμών Treadway (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - COSO) και από το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (Institute of Internal Auditors - IIA).

## ΜΕΡΟΣ Β' - Αρχές & Κανόνες Συμπεριφοράς

Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιλαμβάνει δύο θεμελιώδη συστατικά στοιχεία:

A. Τις **Αρχές και Αξίες** που σχετίζονται με τη δραστηριότητα και την πρακτική του Εσωτερικού Ελέγχου,

B. Τους **Κανόνες Συμπεριφοράς** που πρέπει να ακολουθούνται από τους Εσωτερικούς Ελεγκτές.

Οι Κανόνες Συμπεριφοράς μετατρέπουν τις Αρχές σε ενέργειες που πρέπει να ακολουθούν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές καθημερινά, λειτουργώντας κατ' αυτόν τον τρόπο ως οδηγός για την αντιμετώπιση και επίλυση δεοντολογικών διλημμάτων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

### Θεμελιώδεις Αρχές και Αξίες

#### 1. Ανεξαρτησία, Αμεροληψία και Αντικειμενικότητα

Η λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητη. Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές δεν εμπλέκονται με οποιονδήποτε τρόπο στη διοίκηση του Δήμου Χαλκηδόνος ούτε αναλαμβάνουν επιχειρησιακά καθήκοντα που σχετίζονται με αυτόν. Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές πρέπει να είναι αντικειμενικοί κατά την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους, όπως αυτές απαριθμούνται στην παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 4795/2021. Η αμεροληψία, η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων και η αποφυγή διακρίσεων απαρτίζουν το αξιακό πλαίσιο που διασφαλίζει την αντικειμενικότητα των Εσωτερικών Ελεγκτών.

##### α. Αμεροληψία αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές λειτουργούν κατά τρόπο αμερόληπτο και απροκατάληπτο, αποφεύγοντας καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και καταστάσεις ικανές να δημιουργήσουν την εντύπωση ότι υπάρχει τέτοια σύγκρουση, ενώ συμπεριφέρονται με τρόπο που δεν υπαγορεύεται και δεν επηρεάζεται από προσωπικά, οικονομικά ή άλλα συμφέροντα κατά την άσκηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων.



β. Αποφυγή διακρίσεων

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές αναγνωρίζουν την αξία κάθε ανθρώπου ως άτομο και μέλος του κοινωνικού συνόλου, ανεξάρτητα από φυλή, χρώμα, καταγωγή, θρησκευτική ή άλλη πεποίθηση, αναπηρία ή χρόνια πάθηση, ηλικία, οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση, σεξουαλικό προσανατολισμό, ταυτότητα ή χαρακτηριστικά φύλου.

γ. Αντικειμενικότητα

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές ασκούν τα καθήκοντά τους χωρίς εμπάθεια και προκατάληψη, διαφυλάσσοντας τον αντικειμενικό χαρακτήρα της επαγγελματικής τους κρίσης. Ταυτόχρονα, αποφεύγουν κάθε ευμενή ή δυσμενή διάκριση και χειρίζονται κάθε υπόθεση που τους ανατίθεται με ουδετερότητα και αντικειμενικότητα, δίχως να επηρεάζονται από πολιτικές αθέμιτης πίεσης ούτε από προσωπικά, οικονομικά ή άλλα συμφέροντα.

## 2. Ακεραιότητα

Η ακεραιότητα αφορά στη συμμόρφωση των Εσωτερικών Ελεγκτών με κοινές ηθικές αξίες, αρχές και κανόνες για τη διαφύλαξη του δημοσίου συμφέροντος και στη συνεπή ευθυγράμμιση με τους σκοπούς του Δήμου Χαλκηδόνος. Η τήρηση της νομοθεσίας, η διαφάνεια, ο επαγγελματισμός, η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα είναι αξίες που συμβάλλουν στην προώθηση της ακεραιότητας των Εσωτερικών Ελεγκτών.

α. Τήρηση νομοθεσίας

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές εφαρμόζουν πιστά το Σύνταγμα και την διεθνή, ενωσιακή και εθνική νομοθεσία, ασκώντας τα καθήκοντά τους εντός του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου με σκοπό την προστασία των συμφερόντων του Δήμου Χαλκηδόνος.

β. Διαφάνεια

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές ασκούν τα καθήκοντά τους με διαφάνεια και ειλικρίνεια, χωρίς να προβαίνουν σε ψευδείς ή παραπλανητικές δηλώσεις και να

αποκρύπτουν ευρήματα ή άλλες πληροφορίες που περιέρχονται σε γνώση τους κατά την άσκηση του έργου τους.

γ. Επαγγελματισμός

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές επιδεικνύουν τη δέουσα συμπεριφορά σε όλες τις εκφάνσεις του έργου τους και συμβάλλουν με το ήθος και τη συμπεριφορά που επιδεικνύουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και στη διασφάλιση του κύρους του Δήμου Χαλκηδόνος.

δ. Αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές εργάζονται για την επίτευξη των αντικειμενικών στόχων που έχουν εκ των προτέρων καθοριστεί από τον Δήμο Χαλκηδόνος, καθώς και για την επίτευξη της βέλτιστης δυνατής σχέσης μεταξύ των χρησιμοποιούμενων μέσων και των επιτυγχανόμενων αποτελεσμάτων.

### 3. Εμπιστευτικότητα

Η εμπιστευτικότητα αφορά στην τήρηση εχεμύθειας και στην προστασία των πληροφοριών που περιέρχονται σε γνώση των Εσωτερικών Ελεγκτών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Ο σεβασμός στην αξία και στην κυριότητα της πληροφόρησης που λαμβάνεται και η μη γνωστοποίηση σε τρίτους με οποιοδήποτε τρόπο των εμπιστευτικών υπηρεσιακών πληροφοριών, των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων και των εγγράφων που συλλέγονται σε φυσική ή ηλεκτρονική μορφή συνδέονται με την τήρηση της εν λόγω Αρχής.

### 4. Επαγγελματική Επάρκεια και Ικανότητα

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές αναπτύσσουν την επαγγελματική τους επάρκεια ώστε να παρέχουν ποιοτικές υπηρεσίες εσωτερικού ελέγχου στον Δήμο Χαλκηδόνος. Ενεργούν υπεύθυνα, εφαρμόζοντας το οικείο θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο για τον Εσωτερικό Έλεγχο, επιδεικνύοντας τη δέουσα επαγγελματική επιμέλεια με σκοπό την εκπλήρωση της αποστολής του Δήμου Χαλκηδόνος και την προστασία του κύρους του.

## Κανόνες Συμπεριφοράς

### 1. Ανεξαρτησία, Αμεροληψία και Αντικειμενικότητα

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές:

1.1 Λειτουργούν ανεξάρτητα, απαλλαγμένοι από παρεμβάσεις, στην εκτέλεση των καθηκόντων τους και στην αποτύπωση των αποτελεσμάτων του έργου τους.

1.2 Δεν αναλαμβάνουν διαβεβαιωτικά/ελεγκτικά έργα επί διαδικασιών και λειτουργιών, οι οποίες περιλαμβάνονταν στις αρμοδιότητές τους ή τους είχαν ανατεθεί σε προγενέστερο χρόνο, έως ότου παρέλθει τουλάχιστον ένα (1) έτος από την τοποθέτησή τους στην Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές μπορούν να παρέχουν συμβουλευτικά έργα επί διαδικασιών και λειτουργιών, οι οποίες περιλαμβάνονταν στις αρμοδιότητές τους ή τους είχαν ανατεθεί κατά το παρελθόν, γνωστοποιώντας το γεγονός αυτό στον/-ην Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

1.3 Δεν επιτρέπεται να αναλαμβάνουν παράλληλα καθήκοντα σε άλλη οργανική μονάδα του Δήμου Χαλκηδόνος.

1.4 Δεν επιτρέπεται να αναλαμβάνουν επιχειρησιακά καθήκοντα ή ρόλους που σχετίζονται με τη διοίκηση του Δήμου Χαλκηδόνος.

1.5 Μετέχουν σε συλλογικά όργανα, επιτροπές ή ομάδες εργασίας μόνο με συμβουλευτικό ρόλο (συμβουλευτικές υπηρεσίες) και χωρίς δικαίωμα ψήφου.

1.6 Έχουν πλήρη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, φυσικά στοιχεία, έγγραφα, χώρους και δραστηριότητες του Δήμου Χαλκηδόνος και συνεργάζονται με τους υπηρετούντες σε αυτόν, στο μέτρο που είναι απαραίτητο για την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου που έχουν αναλάβει, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 4795/2021 και της περ. 3.6 της παρ. 3 του παρόντος άρθρου.



1.7. Αναφέρουν οποιαδήποτε μορφή παρεμπόδισης της ανεξαρτησίας ή της αντικειμενικότητάς τους, ανάλογα με τη φύση αυτής, στον/-ην Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Η παρεμπόδιση μπορεί να αφορά, μεταξύ άλλων, σε ατομική σύγκρουση συμφερόντων, περιορισμούς στο πλαίσιο λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου, περιορισμούς πρόσβασης σε αρχεία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία, πόρους κ.λπ. Ειδικότερα, αν ο/η Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αντιμετωπίζει οποιαδήποτε μορφή παρεμπόδισης, αναφέρει το γεγονός στον Δήμαρχο ή/και στην Επιτροπή Ελέγχου.

1.8. Δεν συμμετέχουν σε οποιαδήποτε δραστηριότητα και δεν συνάπτουν σχέσεις που ενδέχεται να βλάψουν ή να θεωρείται ότι βλάπτουν την αμερόληπτη κρίση τους, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων ή των σχέσεων εκείνων, οι οποίες μπορεί να συγκρούονται με τα συμφέροντα του Δήμου Χαλκηδόνος.

1.9. Εκτελούν την εργασία τους με εντιμότητα, επιμέλεια, υπευθυνότητα και ειλικρίνεια και ενεργούν όπως αρμόζει, χωρίς να βλάπτεται η κρίση τους ακόμη και όταν δέχονται πίεση να πράξουν διαφορετικά.

1.10. Επιδεικνύουν το υψηλότερο επίπεδο αντικειμενικότητας κατά τη συγκέντρωση των πληροφοριών και στοιχείων για τη λειτουργία ή τη διαδικασία που εξετάζουν, αξιολογώντας τα με αμερόληπτο τρόπο. με στόχο τη διατύπωση τεκμηριωμένων κρίσεων, χωρίς να επηρεάζονται από προηγούμενες εμπειρίες τους.

1.11. Αποφεύγουν κάθε αδικαιολόγητη διάκριση, δυσμενή μεταχείριση ή διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου λόγω φυλής, χρώματος, καταγωγής, θρησκευτικής ή άλλης πεποίθησης, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου.

1.12. Δεν επηρεάζονται από ίδια συμφέροντα ή συμφέροντα τρίτων, περιλαμβανομένου του Δημάρχου ή άλλων, προερχόμενων από οποιοδήποτε ιεραρχικό επίπεδο διοίκησης ή από το κοινωνικό, οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον.

1.13. Παρέχουν εγγυήσεις αμερόληπτης κρίσης και απροκατάληπτης στάσης κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους. Στο πλαίσιο αυτό, αιτούνται την εξαίρεσή τους από τον χειρισμό υποθέσεων, από την έκβαση των οποίων επηρεάζεται η ικανοποίηση προσωπικού τους συμφέροντος ή συμφέροντος του/της συζύγου τους ή συγγενικού τους προσώπου εξ αίματος ή εξ αγχιστείας έως και τον τρίτον βαθμό ή προσώπου με το οποίο διατηρούν ιδιαίτερη φιλική ή εχθρική σχέση. Συμμορφώνονται με αποφάσεις των προϊσταμένων τους σχετικά με την εξαίρεσή τους από τον χειρισμό συγκεκριμένων υποθέσεων. Αναφέρουν στους άμεσα προϊσταμένους τους οποιοσδήποτε καταστάσεις, στις οποίες μπορεί εύλογα να συναχθεί πραγματικός ή δυνητικός περιορισμός της ανεξαρτησίας τους, ο οποίος δύναται να υπονομεύσει την αμεροληψία τους.

## 2. Ακεραιότητα

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές:

2.1 Ασκούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με τις απαιτήσεις κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης της διεθνούς, ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας, εφαρμόζοντας σχετικούς κανόνες και διαδικασίες καθώς και τυχόν ειδικά πρότυπα, πρωτόκολλα, πολιτικές, κώδικες ή εσωτερικούς κανονισμούς του Δήμου Χαλκηδόνος.

2.2 Προβαίνουν στις κοινοποιήσεις που απαιτούνται από τη νομοθεσία και τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία του Δήμου Χαλκηδόνος.

2.3 Δεν λαμβάνουν μέρος σε οποιαδήποτε παράνομη δραστηριότητα και δεν εμπλέκονται σε πράξεις, οι οποίες απαξιώνουν το έργο τους και θίγουν το κύρος του Δήμου Χαλκηδόνος.

2.4. Δεν αναζητούν και δεν αποδέχονται, ούτε για τον εαυτό τους ούτε για λογαριασμό τρίτων, οποιασδήποτε μορφής όφελος (οικονομική διευκόλυνση, εξυπηρέτηση, δώρο κ.λπ.) σε αντάλλαγμα επηρεασμού της κρίσης τους και του ελεγκτικού τους έργου.

2.5. Βοηθούν τον Δήμο Χαλκηδόνος να προλαμβάνει τις περιπτώσεις απάτης τόσο με την αξιολόγηση των δικλίδων ελέγχου που έχουν τεθεί και λειτουργούν στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δήμου, όσο και με την αναφορά

τυχόν ενδείξεων απάτης που εντοπίζονται στο πλαίσιο διαβεβαιωτικού ή συμβουλευτικού έργου που τους έχει ανατεθεί. Στην τελευταία περίπτωση, θέτουν υπόψη του Δημάρχου, μέσω του/-ης Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, τα στοιχεία περί απάτης καθώς και τυχόν αποδεικτικά στοιχεία, προκειμένου να αναληφθούν οι απαιτούμενες ενέργειες από τα αρμόδια όργανα. Επίσης, ενημερώνουν αμελλητί τον αρμόδιο εισαγγελέα για κάθε αξιόποινη πράξη που περιήλθε εις γνώση τους κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

2.6. Συνεργάζονται με πνεύμα ειλικρίνειας, σεβόμενοι την επαγγελματική και ατομική τους αξιοπρέπεια, τόσο με τους υπαλλήλους των λοιπών υπηρεσιών του Δήμου Χαλκηδόνος όσο και με τους εξωτερικούς ελεγκτές αυτού.

2.7. Σέβονται και συνεισφέρουν, μέσω του έργου τους, στην επίτευξη της αποστολής του Δήμου Χαλκηδόνος, καθώς και των στρατηγικών και επιχειρησιακών του στόχων.

### 3. Εμπιστευτικότητα

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές:

3.1 Οφείλουν να γνωρίζουν και να κατανοούν τους νόμους, τους κανονισμούς και τις πολιτικές που σχετίζονται με την εμπιστευτικότητα και την ασφάλεια των πληροφοριών που αφορούν στον Δήμο Χαλκηδόνος, καθώς και τη δραστηριότητα του Εσωτερικού Ελέγχου.

3.2 Έχουν καθήκον εχεμύθειας και ευθύνη απόλυτης διαφύλαξης του απορρήτου των στοιχείων που περιέρχονται στη γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

3.3 Χρησιμοποιούν με σύνεση και λαμβάνουν μέτρα για την προστασία της ακεραιότητας, εμπιστευτικότητας και διαθεσιμότητας των πληροφοριών και αρχείων που διαχειρίζονται και επεξεργάζονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, τόσο σε φυσική όσο και σε ηλεκτρονική μορφή. Η διατήρηση της εμπιστευτικότητας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, συνεχίζεται και μετά τη λήξη της απασχόλησής τους ή την αλλαγή αρμοδιοτήτων εντός του Δήμου



Χαλκηδόνος και για χρονικό διάστημα επτά (7) ετών από την αποχώρηση με οποιονδήποτε τρόπο από την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

3.4. Δεν χρησιμοποιούν τις πληροφορίες που λαμβάνουν για οποιοδήποτε προσωπικό όφελος ή με τρόπο που είναι αντίθετος με το νόμο ή επιζήμιος για τον Δήμο Χαλκηδόνος.

3.5. Δεν κοινοποιούν προφορικά ή γραπτά σε τρίτους πληροφορίες που αποκτούν στο πλαίσιο του έργου τους προς όφελος των ιδίων ή άλλων προσώπων, παρά μόνο όπου υπάρχει σχετική προς τούτο υποχρέωση που απορρέει από υπηρεσιακό καθήκον ή το νόμο.

3.6. Τηρούν απαρέγκλιτα τις διατάξεις που διασφαλίζουν το επαγγελματικό απόρρητο και επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα μόνο υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους που τίθενται με το άρθρο 18 του ν. 4795/2021, τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 και τον ν. 4624/2019.

#### 4. Επαγγελματική Επάρκεια και Ικανότητα

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές:

4.1 Εφαρμόζουν το οικείο θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο για τον Εσωτερικό Έλεγχο, λαμβάνοντας υπόψη τα Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου, το Πλαίσιο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO και τις βέλτιστες πρακτικές που διαμορφώνονται από φορείς, όπως η Επιτροπή COSO και το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (I.I.A.), συμπληρωματικά, για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τα ανωτέρω, προσαρμοσμένα στη νομοθεσία που διέπει τους φορείς του δημόσιου τομέα. Επίσης, εφαρμόζουν μεθοδολογίες και πρότυπα που εκάστοτε εκδίδει η Εθνική Αρχή Διαφάνειας.

4.2 Μεριμνούν για την απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους προκειμένου να παρέχουν υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών που θα προσδώσουν αξία στον Δήμο Χαλκηδόνος.



4.3 Επιδεικνύουν κατά το ελεγκτικό τους έργο τη δέουσα επαγγελματική επιμέλεια κατά την αξιολόγηση της αξιοπιστίας, επάρκειας και καταλληλότητας των πληροφοριών και των τεκμηρίων που συνελέγησαν κατά τη διάρκεια του ελέγχου καθώς και δεκτική διάθεση σε όλες τις απόψεις και επιχειρήματα.

4.4. Κατά την αποχώρησή τους, για οποιοδήποτε λόγο, από την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, παραδίδουν με απόδειξη το τηρούμενο από αυτούς φυσικό και ψηφιακό αρχείο στον/-ην Επικεφαλής τους.

4.5. Συμπεριφέρονται έναντι των συναδέλφων, των προϊσταμένων και των ελεγχόμενων με ευγένεια και δικαιοσύνη, επιδεικνύοντας διάθεση κατανόησης και σεβασμού.

## Σύγκρουση Συμφερόντων

Η σύγκρουση συμφερόντων αποτελεί κρίσιμο παράγοντα επηρεασμού της αντικειμενικότητας του Εσωτερικού Ελεγκτή. Πέραν των βασικών προβλέψεων του Κώδικα, ως ενδεικτικές περιπτώσεις σύγκρουσης λογίζονται η χρησιμοποίηση της πρόσβασης σε στοιχεία ή χώρους για ίδιο όφελος, η αξιοποίηση πληροφοριών που λαμβάνονται κατά το έργο ελέγχου για προσωπικούς ή επιζήμιους για τρίτους σκοπούς, καθώς και η ύπαρξη οποιασδήποτε σχέσης που δημιουργεί την εντύπωση εύνοιας, μεροληψίας ή προσωπικού κινήτρου.

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές οφείλουν να απέχουν από κάθε διαδικασία στην οποία ενδέχεται να επηρεάζεται η κρίση τους λόγω προσωπικού συμφέροντος, συγγενικής ή ιδιαίτερα στενής σχέσης, εχθρότητας ή άλλου παράγοντα που μπορεί να υπονομεύσει την αμεροληψία τους. Η διαφύλαξη της ακεραιότητας και της ανεξαρτησίας επιβάλλει όχι μόνο την αποφυγή της πραγματικής σύγκρουσης, αλλά και της φαινομενικής, όταν δηλαδή οι περιστάσεις μπορούν να δημιουργήσουν εύλογη υπόνοια μεροληψίας.

## Δέουσα Επαγγελματική Επιμέλεια

Η άσκηση του ελεγκτικού έργου απαιτεί την ανάπτυξη και διατήρηση υψηλού επιπέδου επαγγελματικής επάρκειας. Η δέουσα επαγγελματική επιμέλεια προϋποθέτει ότι ο Εσωτερικός Ελεγκτής αξιολογεί τον βαθμό δυσκολίας, την πολυπλοκότητα και τους κινδύνους του έργου, ενεργεί με σύνεση και αντικειμενικότητα και εφαρμόζει τις απαραίτητες τεχνικές και μεθοδολογίες σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα.

Η ευθύνη για την ποιότητα του έργου ενισχύεται από τη διαδικασία ελέγχου και επισκόπησης που διενεργεί ο/η Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και της επαγγελματικής στάσης των Εσωτερικών Ελεγκτών. Η εφαρμογή της επαγγελματικής επιμέλειας δεν

ταυτίζεται με το αλάθητο, αλλά με την παροχή εύλογης διαβεβαίωσης ότι το έργο έχει εκτελεστεί σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές και τις αρχές του Κώδικα.

## Εμπιστευτικότητα και Χρήση Πληροφοριακών Συστημάτων

Στο πλαίσιο της άσκησης των θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων και της αποτελεσματικής εσωτερικής διαχείρισης του έργου της, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει πρόσβαση σε μεγάλο αριθμό βάσεων δεδομένων και αρχείων.

Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές έχουν την υποχρέωση να προστατεύουν τις πληροφορίες που καταγράφονται στα ηλεκτρονικά μηνύματα, έγγραφα, αρχεία και δεδομένα που τηρούνται σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές. Αυτό ισχύει τόσο για τις πληροφορίες που λαμβάνονται από τις ελεγχόμενες μονάδες, όσο και για εκείνες που παράγονται εντός της ίδιας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Η υποχρέωση αυτή μπορεί έως έναν βαθμό να επεκταθεί και στην ιδιωτική ζωή των Εσωτερικών Ελεγκτών, καθώς απαιτείται ιδιαίτερη προσοχή για τη διατήρηση της εμπιστευτικότητας εντός του οικογενειακού, κοινωνικού ή άλλου περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένων των μέσων κοινωνικής δικτύωσης.

Επιπλέον, οι Εσωτερικοί Ελεγκτές λαμβάνουν εύλογα μέτρα προστασίας για τα φορητά μέσα αποθήκευσης ηλεκτρονικών πληροφοριών, όπως φορητοί ηλεκτρονικοί υπολογιστές ή μέσα αποθήκευσης δεδομένων και για τη διατήρηση της εμπιστευτικότητας των κωδικών πρόσβασης σε αυτά. Ειδικότερα, τέτοια μέσα δεν πρέπει να αφήνονται εκτεθειμένα σε κίνδυνο κλοπής ή αντιγραφής και απαιτείται να λαμβάνονται τα ευλόγως αναμενόμενα μέτρα αποτροπής οποιοσδήποτε μη εξουσιοδοτημένης χρήσης τους.

## Κατευθυντήριες Αρχές για τη Λήψη Δεοντολογικών

### Αποφάσεων

Κατά τη διαχείριση καταστάσεων που παρουσιάζουν δεοντολογικά διλήμματα, ο Εσωτερικός Ελεγκτής καλείται να εξετάζει κατά προτεραιότητα τη συμμόρφωση με το νομικό και θεσμικό πλαίσιο, την εναρμόνιση με τις Αρχές και τους

Κανόνες του Κώδικα, τις επιπτώσεις της απόφασης στο δημόσιο συμφέρον και στον βαθμό εμπιστοσύνης προς τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και τη διαθεσιμότητα εναλλακτικών ενεργειών που μειώνουν τον κίνδυνο ασυμβατότητας ή αθέμιτης επιρροής. Η διαδικασία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια, υποστηρίζει την επαγγελματική ωριμότητα του Εσωτερικού Ελεγκτή και προάγει την ορθή κρίση σε σύνθετες ή ευαίσθητες περιπτώσεις.

## Επαγγελματικές Σχέσεις με Ελεγχόμενες Μονάδες

Οι σχέσεις των Εσωτερικών Ελεγκτών με τις ελεγχόμενες οργανικές μονάδες πρέπει να χαρακτηρίζονται από επαγγελματισμό, σεβασμό και ουδετερότητα. Η επικοινωνία με τα στελέχη των μονάδων που αποτελούν αντικείμενο ελέγχου οφείλει να διέπεται από ευγένεια και σαφήνεια, με στόχο την αποτελεσματική συλλογή πληροφοριών και τη διασφάλιση κλίματος συνεργασίας, χωρίς να διακυβεύεται η ανεξαρτησία του ελεγκτικού έργου.

Στο πλαίσιο αυτό, οι Εσωτερικοί Ελεγκτές αποφεύγουν την ανάπτυξη σχέσεων οικειότητας ή εξάρτησης, οι οποίες μπορεί να δημιουργήσουν εντύπωση ευνοϊκής μεταχείρισης ή να επηρεάσουν την αντικειμενικότητά τους. Η επαγγελματική συμπεριφορά επιβάλλει οι προσωπικές επαφές να παραμένουν εντός των ορίων του ρόλου και των καθηκόντων του Εσωτερικού Ελεγκτή, ώστε να διαφυλάσσεται ο διακριτός χαρακτήρας της λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου.

Επιπλέον, οι Ελεγκτές οφείλουν να διαχειρίζονται με προσοχή τις προσδοκίες των ελεγχόμενων μονάδων, αποφεύγοντας δεσμεύσεις ή δηλώσεις που θα μπορούσαν να εκληφθούν ως προκαταβολική αξιολόγηση, διαβεβαίωση ή προσωπική υπόσχεση. Η τήρηση σταθερής, τεκμηριωμένης και διαφανής επικοινωνίας συμβάλλει στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των υπηρεσιών προς τον Εσωτερικό Έλεγχο, ενώ ταυτόχρονα διατηρεί την αναγκαία απόσταση που απαιτεί η φύση του έργου.

**ΜΕΡΟΣ Δ' - Εποπτεία και Μηχανισμός Παρακολούθησης****Εποπτεία και Μηχανισμός Παρακολούθησης**

Ο Δήμαρχος και ο/η Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ασκούν εποπτεία για την ορθή εφαρμογή του παρόντος Κώδικα. Ειδικότερα ο/η Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου έχει την ευθύνη για την κατανόηση του Κώδικα από τους Εσωτερικούς Ελεγκτές. Μέσω του ετήσιου Προγράμματος Αξιολόγησης και Βελτίωσης Ποιότητας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αποτιμάται ο βαθμός τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών.

**Υποχρεώσεις Εξωτερικών Παρόχων**

Για φυσικά ή νομικά πρόσωπα στα οποία, είτε μεμονωμένα είτε ως μέλη ομάδας έργου, έχει ανατεθεί, με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών, η υποστήριξη της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ή η άσκηση της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου, η παραβίαση των υποχρεώσεων και των Προτύπων Επαγγελματικής Συμπεριφοράς του παρόντος πρότυπου Κώδικα συνιστά λόγο έκπτωσης εκ της συμβάσεως, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

**Ισχύς & Δημοσίευση**

Το παρόν πρότυπο Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών εφαρμόζεται συμπληρωματικά και επικουρικά προς το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο. Επίσης, ισχύει συμπληρωματικά με τον Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), τον Κώδικα Ορθής Διοικητικής Συμπεριφοράς (2012, Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης) και τον Κώδικα Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα (2022, Υπουργείο Εσωτερικών και Εθνική Αρχή Διαφάνειας). Ειδικότεροι Κώδικες Ηθικής, Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς που αφορούν συγκεκριμένους φορείς και κατηγορίες υπαλλήλων/επαγγελματιών εξακολουθούν να ισχύουν συμπληρωματικά με τον παρόντα Κώδικα.



Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα του Δήμου. Μέσω της δημοσιοποίησης αυτού, επιδιώκεται η ενίσχυση της διαφάνειας καθώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε ενδιαφερόμενο να λάβει γνώση και να αξιολογήσει τον πυρήνα των αξιών, των αρχών και των κανόνων που διέπουν την άσκηση των καθηκόντων του Εσωτερικού Ελεγκτή και τη λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.